

## Responsable territorial H/F - Direction Opérationnelle

### 1. Présentation de l'ANRU

Etablissement public de l'Etat à caractère industriel et commercial d'environ 140 personnes, l'ANRU accompagne la mise en œuvre des programmes nationaux de renouvellement urbain (PNRU aujourd'hui terminé, PNRQAD et NPNRU). Par ailleurs, l'ANRU est chargée, au nom et pour le compte de l'Etat, de la mise en œuvre des programmes et actions d'investissement d'avenir (Co-Investissement / Internats d'excellence et de la réussite / Développement de la culture scientifique, technique et industrielle / Projets innovants en faveur de la jeunesse / Ville durable et solidaire, excellence environnementale du renouvellement urbain...).

### 2. Missions principales de la Direction

L'Agence s'appuie sur les Responsables Territoriaux pour accompagner les préfets, délégués territoriaux de l'agence (DT), et les élus locaux, porteurs de projet (PP), dans la conception et la mise en œuvre de leurs projets de rénovation urbaine, au sein de la Direction Opérationnelle (DO) et avec l'appui du Bureau de l'Organisation du Réseau Territorial (BORT).

Les programmes mis en œuvre par l'ANRU, notamment le NPNRU, visent à transformer en profondeur les quartiers les plus stigmatisés relevant de la politique de la ville (QPV).

Les projets de rénovation urbaine ont pour objet de faire évoluer ces quartiers vers des entités de ville ordinaires où leurs habitants auront pleinement la possibilité de bénéficier des chances qu'offre une ville pour leurs vies personnelles et professionnelles. L'ANRU dispose de ressources financières importantes (12 milliards d'euros pour le NPNRU) afin d'accompagner ces projets au travers de conventions contractualisées avec les élus porteurs de projet et les maîtres d'ouvrage.

### 3. Missions principales du Poste (dont déplacements)

Le Responsable Territorial (RT) est rattaché d'un point de vue organisationnel à la direction opérationnelle, sous l'autorité du directeur opérationnel ou de la directrice opérationnelle adjointe.

Il assure le relais des orientations stratégiques fixées par le conseil d'administration et des décisions de la directrice générale de l'Agence, le cas échéant après avis du comité d'engagement, auprès des préfets, délégués territoriaux de l'agence, et de leurs collaborateurs (PDEC, sous-préfet, DDT) sur les territoires dont il a la charge. Il est aussi l'interlocuteur des élus porteurs de projets (présidents d'agglomération et maires des villes) et de leur direction de projet en lien avec le délégué territorial.

Le RT a pour mission :

- D'accompagner les préfets, délégués territoriaux de l'agence, et les élus locaux, porteurs de projet, dans la conception, la contractualisation et la mise en œuvre des projets de rénovation urbaine.
  - Préparer la présentation des projets aux partenaires nationaux, en phase d'instruction puis en comité d'engagement (CE), le cas échéant en conseil d'administration (CA), et de restituer les décisions auprès des acteurs locaux
  - Assurer en appui des délégations territoriales, la négociation des conventions, le suivi de leur exécution, leur évolution dans le temps
  - Assurer, en lien avec la Direction financière et comptable (DAFSIC), le pilotage de l'exécution financière des programmes et l'anticipation d'éventuelles situations de blocage
  - Assurer un lien permanent entre l'agence siège et les délégations territoriales et en fonction des besoins des territoires avec les porteurs de projets et les autres partenaires du projet
- De représenter la direction de l'ANRU et les partenaires nationaux sur les territoires et d'anticiper les situations où le jeu d'acteurs locaux peut se déplacer au niveau national

- De mobiliser les ressources de l'agence en fonction des besoins des projets (interventions DO/DG, autres directions, expertises internes, missions d'appui, points d'étapes...)
- De contribuer à la capitalisation interne, aux formations à destination du réseau (DDT, école de la rénovation urbaine...), à l'évolution du modèle, à des projets transversaux
- De participer à la fonction « reporting » de l'agence : tableau de suivi des projets, remontées d'information utiles pour la direction de la communication

Le RT bénéficie de l'appui d'un(e) assistant(e) du BORT pour l'exécution de ses missions et tout particulièrement pour la présentation des projets aux instances (CE, CA) et le suivi administratif des projets.

L'exercice de ces missions implique des déplacements hebdomadaires fréquents et réguliers sur les sites de rénovation urbaine dans une ou plusieurs régions et donc une très grande disponibilité.

Ces missions ne sont pas figées, elles peuvent évoluer selon l'évolution de l'activité de l'établissement et des nécessités de service.

## 4. Compétences requises

### Savoirs et référentiels :

- Bonne connaissance du contexte professionnel de la rénovation urbaine et des modalités de mise en œuvre des projets de rénovation urbaine,
- Bonne connaissance des cadres juridiques et des procédures de l'urbanisme opérationnel, de l'aménagement et du financement du logement social,
- Maîtrise des outils de la conduite de projet
- Sensibilité forte aux politiques sociales et aux enjeux de la politique de la ville

### Savoir-faire et outils :

- Capacité à mobiliser les acteurs autour d'un projet complexe
- Capacité à maîtriser le fond de nombreux dossiers dans leurs dimensions liées à la qualité urbaine et architecturale, au projet social et aux aspects financiers et juridiques
- Capacité à analyser les projets, à diagnostiquer les situations à problème, à mobiliser et faciliter les solutions internes et externes
- Maîtrise des logiciels Word, Excel, Powerpoint

### Savoirs être :

- Aisance relationnelle avec l'ensemble des interlocuteurs : préfet, DDT (directeur et ses équipes), élus, bailleurs, aménageurs ; en particulier capacité à situer son intervention en complément et en appui du délégué territorial
- Capacité à travailler en transversalité avec des partenaires externes et internes
- Capacité de partage d'information, de conseil et de pédagogie
- Méthodique, organisé, capacité de synthèse
- Capacité d'anticipation et d'initiative
- Capacité à gérer le stress, l'urgence et la pression

## 5. Profil recherché

### Formation initiale :

Le profil requis est un bac+5 dans le domaine de l'urbanisme et de l'aménagement, ou un profil généraliste école d'ingénieur / école de commerce / science politiques... avec une spécialisation dans les domaines du développement urbain.

### Expérience professionnelle :

Solide expérience exigée dans le domaine de l'urbanisme et de l'aménagement et la gestion de projets urbains, par exemple au sein d'un bailleur social, d'une structure publique (collectivité locale, services de l'Etat, aménageur, ...), d'un bureau d'études ou en charge d'une mission d'intérêt public. Une expérience ayant permis d'appréhender concrètement les process de l'ANRU est un plus.